

KURSとオーナー会は 正規雇用拡充を推進



西日本建設関連
オーナー会加盟企業が、
新しく正社員を
採用する際の

**モデル賃金を
決めました**

詳しくは **KURS** まで

新しい正社員の 賃金・労働時間・退職金の ベースとなる、 モデル賃金等を確立しました。



これで我々も
安心して
働けます！

■賃金

年齢別に、年収ベースで確立しています。
◎各種手当は、各社にて取り決めます。

オーナー会製造モデル賃金表*

年齢	14ヶ月	年収
18	175,000	2,450,000
19	175,000	2,450,000
20	175,000	2,450,000
21	175,000	2,450,000
22	242,857	3,400,000
23	245,536	3,437,500
24	248,214	3,475,000
25	250,893	3,512,500
26	253,571	3,550,000
27	256,250	3,587,500
28	258,929	3,625,000
29	261,607	3,662,500
30	264,286	3,700,000
31	266,429	3,730,000
32	268,571	3,760,000
33	270,714	3,790,000
34	272,857	3,820,000
35	275,000	3,850,000
36	277,143	3,880,000
37	279,286	3,910,000
38	281,429	3,940,000
39	283,571	3,970,000
40	285,714	4,000,000
41	292,857	4,100,000
42	300,000	4,200,000
43	307,143	4,300,000
44	314,286	4,400,000
45	321,429	4,500,000
46	328,571	4,600,000
47	335,714	4,700,000
48	342,857	4,800,000
49	350,000	4,900,000
50	357,143	5,000,000
51	364,286	5,100,000
52	371,429	5,200,000
53	378,571	5,300,000
54	385,714	5,400,000
55	392,857	5,500,000
56	392,857	5,500,000
57	392,857	5,500,000
58	392,857	5,500,000
59	392,857	5,500,000
60	392,857	5,500,000

*22歳以上は、残業25時間を含む。

■退職金

勤続年数ごとに基礎額に支給率を掛けて
算出します。

オーナー会退職金支給表

勤続	支給率	基礎額	定年加算	概算退職金
0	0	0		
1	0	0		
2	0	0		
3	0	0		
4	3.125	160,000		500,000
5	3.750	160,000		600,000
6	4.375	160,000		700,000
7	5.000	160,000		800,000
8	5.625	160,000		900,000
9	5.938	160,000		950,000
10	5.714	175,000		1,000,000
11	6.857	175,000		1,200,000
12	8.000	175,000		1,400,000
13	9.143	175,000		1,600,000
14	10.286	175,000		1,800,000
15	10.571	175,000	150,000	2,000,000
16	12.286	175,000	150,000	2,300,000
17	14.000	175,000	150,000	2,600,000
18	16.286	175,000	150,000	3,000,000
19	19.143	175,000	150,000	3,500,000
20	21.111	180,000	200,000	4,000,000
21	26.667	180,000	200,000	5,000,000
22	29.444	180,000	200,000	5,500,000
23	32.222	180,000	200,000	6,000,000
24	35.000	180,000	200,000	6,500,000
25	37.500	180,000	250,000	7,000,000
26	38.611	180,000	250,000	7,200,000
27	39.722	180,000	250,000	7,400,000
28	40.833	180,000	250,000	7,600,000
29	41.944	180,000	250,000	7,800,000
30	42.778	180,000	300,000	8,000,000
31	43.889	180,000	300,000	8,200,000
32	44.444	180,000	300,000	8,300,000
33	45.000	180,000	300,000	8,400,000
34	45.556	180,000	300,000	8,500,000
35	48.333	180,000	300,000	9,000,000
36	50.556	180,000	300,000	9,400,000
37	52.222	180,000	300,000	9,700,000
38	53.889	180,000	300,000	10,000,000
39				以下、同率・同額

■労働時間

年間休日は、建設関連業界では一般的
な、年間105日としています。
◎年所定労働日数は260日です。

【年間休日】



このたびの
〈産業別モデル賃金〉
確立後も、
既存の正社員の
賃金労働条件は、
引き下げません。



一般社団法人西日本建設関連オーナー会と KURS（近畿生コン関連協議会）が、 2020年12月24日、 産業別モデル賃金の合意書に調印。

一般社団法人西日本建設関連オーナー会とKURS（近畿生コン関連協議会）は、2020年12月24日、オーナー会事務所において、同オーナー会加盟生コン企業における、正規雇用化を推進するための、産業別モデル賃金および退職金支給等に関する合意書に調印しました。



主な合意事項

産業別モデル賃金の取り扱い

オーナー会加盟の生コン製造会社における、新規採用者の産業別モデル賃金として位置付ける。産業別モデル賃金の確立をもって、既存の正社員の賃金労働条件は引き下げない。

ただし、疑義が生じた場合は、各社協議において取り決めていくこととする（調印書より・詳しくは中面を参照）。

また上記のほか、今後、両団体によって、同モデル賃金について、広報活動を行うことで、正規雇用を促進させることなどを取り決めた。

KURS // *Kinki Union council of
Ready-mixed concrete Staff*

近畿生コン関連協議会（KURS＝コース）

〒532-0011大阪市淀川区西中島7-12-9建交労会館4F

TEL.06-6886-3915 発行責任者 岡元貞道

