

2024年春闘確認書

確認日 2024年4月24日

経営側

一般社団法人・西日本建設関連オーナー協会
会長 生 行 男



組合側

近畿生コン関連協議会
議長 寺 正 幸



24年春闘確認書

24年春闘統一要求の柱である、経済要求・制度要求・労使関係・政策要求について一般社団法人・西日本建設関連オーナー会(オーナー会という)と近畿生コン関連協議会(KURS)と協議した結果、以下の通り合意したので確認書を取り交わす。

I. 経済要求

1. 正規労働者の賃金引上げについて

オーナー会加盟各社は、協議会からの賃上げ要求を正面から受け止め、労使協議し円満解決が図れるよう努力をする。

2. 日々雇用労働者の就労条件改善について

(1) 日額賃金について

日額賃金の支給額が20,000円に満たない社は、総支給額が20,000円となるようにする。

オーナー会は2つの協議会(KURS・KLWS)と三者連盟の確認書を取り交わし、その周知を関係事業社に要請する。

(2) 誘導員の配置について

① 現場の状況を勘案し誘導員を配置させる。

② 300㎡以上は2名以上の誘導員を確保するよう努力する。

③ 7月～9月の3カ月の期間は熱中症対策を行うと同時に誘導員に補助員をつける等して考慮する。

3. 正規労働者の一時金要求について

オーナー会加盟各社は昨年実績を基本に年間一時金について協議する。

※ その他の取り扱いについては各社現行通りとする。

4. 福利厚生資金について

(1) 各社の慣例慣行を前提に福利厚生資金制度のあり方について協議し、福利厚生の充実をはかる。

(2) 昨年と同様に、夏場における熱中症対策については、各社において空調服の貸与をはじめとする万全の措置を講ずることとする。

(3) 日々雇用労働者の福利厚生基金について

日々雇用労働者条件整備の別途検討委員会において協議し、その都度必要に応じて方向性を出す。

II. 制度要求について

1.2. 人員補充及び定年制・雇用継続について

24年春闘の重要議題として、業界で働く労働者の「オーナー会製造モデル賃金表(別紙)」に基づいて、若年労働者の新規採用の促進をはかる。

また、定年制・雇用継続について法令遵守(高齢者雇用安定法)を前提に、65歳以降の就労機会の確保に努力する。また、60歳以降の雇用継続にあたっては雇用継続を理由とする賃金の切り下げを行わないよう努力する。

3. 年間休日について

年間休日については広域協組(別紙)のカレンダー通り、年間休日125日(週休2日制)とする。

III. 労使関係確立について

1. 健全な労使関係の確立

(1)(2)(3)項については各社、慣習慣行、労使協定を遵守する。

(4) オーナー会とKURS・KLWSは、一部労組の社会的道義に反する蛮行を許さず、オーナー会に加盟する各社の経営安定と発展に一翼を担う。

2. 企業の社会的責任に関する要求

職場におけるハラスメント防止対策について

職場におけるパワーハラスメント防止措置が中小事業主の義務(2022年4月1日から義務化)された。そのためパワーハラスメントの要件については、昨年同様とし以下の通り確認し対応策を講じることとする。

(1) ①優越的な関係を背景とした言動であって、②業務上必要かつ相当な範囲を超えたものにより、③労働者の就業環境が害されるものであり、①～③までの要素を全て満たすものをいいます。

但し、客観的にみて、業務上必要かつ相当な範囲で行われる適正な業務指示や指導については、該当しない。

(2) また、上記事案の判断に際しては、相談窓口をオーナー会及びKURSにおいて事務局を設置する。相談窓口の担当者が相談者の心身の状況や当該言動が行われた際の受け止めなどその認識にも配慮しながら、相談者及び行為者の双方から丁寧に事実確認等を行う。

(3) その他、講ずべき措置

① 相談者・行為者等のプライバシーを保護するために必要な措置を講じ、その旨労働者に周知すること。

② 相談したこと等を理由として、解雇その他不利益取り扱いをされない旨を定め、労使双方に周知・啓発する。

3. 諸法律の遵守について

各社諸法律を遵守する。

IV. 政策要求について

1. 生コンクリート協同組合の加盟企業の経営安定と、労働者の生活と雇用を守るため次のことを実施されること。

(1) 生コン乗務員の安全講習会及び新人研修等々の開催にあたっては、オーナー会はその都度KURSと協議し助成措置を含めて積極的に対応する。

(2)(3)(4)項については各社現行通りとする。

2. バラセメント輸送問題について

オーナー会加盟各社は、バラセメント輸送事業社の実情を踏まえ、必要に応じてKURSと協議していくこととする。

以 上

2024年4月24日

関西広域輸送協同組合
理事長 浦野正国 殿

一般社団法人西日本建設関連オーナー会
会長 菅生 行男



近畿生コン関連協議会 (KJRS)
議長 寺岡 正幸



関西労供労組協議会 (KLWS)
議長 松居 順一郎



要 請 書

日々雇用労働者の最低賃金2万円(総支給額)の引き上げについて

貴協同組合の日頃からのご奮闘に敬意を表します。

さて、この程、24年春闘について一般社団法人・西日本建設関連オーナー会との協議におきまして、日々雇用労働者の日額賃金の取り扱いについて協議した結果、次の通り合意した。

日額賃金の支給額が20,000円に満たない社は、総支給額が20,000円となるようにされること。

つきましては、貴協同組合加盟各社に対して関西労供労組協議会(KLWS)加盟の各労供事業所の労働者を雇用されている事業所におきましては、オーナー会との確認内容を同協組加盟各社に周知され日額賃金の引き上げを実施されるようお願いする次第です。

以 上

近畿生コン関連協議会（KURS）加盟団体

連合・交通労連関西地方総支部生コン産業労働組合
全日本建設交運一般労働組合関西支部
UAゼンセン関西セメント関連産業労働組合
関西レディーミクスト労働組合

関西労供労組協議会（KLWS）加盟団体

連合・交通労連関西地方総支部生コン産業労働組合
全日本建設交運一般労働組合関西支部労供事業部
関西レディーミクスト労働組合
日本自動車運転士労働組合京都支部
日本自動車運転士労働組合大阪支部
連合・新運転関西職別労供労働組合
自動車運転士労働組合
阪神自動車運転士労働組合
労働者供給事業・協友
みのりユニオン
関西ドライバー労働組合

才一十一会退職金支給表

勤続	支給率	基礎額	定年加算	概算退職金
0	0	0		
1	0	0		
2	0	0		
3	0	0		
4	4.375	160,000		700,000
5	5.625	160,000		900,000
6	6.875	160,000		1,100,000
7	8.125	160,000		1,300,000
8	8.571	175,000		1,500,000
9	10.286	175,000		1,800,000
10	12.000	175,000		2,100,000
11	13.714	175,000		2,400,000
12	15.429	175,000		2,700,000
13	16.286	175,000	150,000	3,000,000
14	19.143	175,000	150,000	3,500,000
15	22.000	175,000	150,000	4,000,000
16	24.857	175,000	150,000	4,500,000
17	27.714	175,000	150,000	5,000,000
18	29.444	180,000	200,000	5,500,000
19	31.667	180,000	200,000	5,900,000
20	33.889	180,000	200,000	6,300,000

勤続	支給率	基礎額	定年加算	概算退職金
21	36.111	180,000	200,000	6,700,000
22	38.333	180,000	200,000	7,100,000
23	38.158	190,000	250,000	7,500,000
24	40.789	190,000	250,000	8,000,000
25	43.421	190,000	250,000	8,500,000
26	46.053	190,000	250,000	9,000,000
27	48.684	190,000	250,000	9,500,000
28	48.500	200,000	300,000	10,000,000
29	50.000	200,000	300,000	10,300,000
30	51.500	200,000	300,000	10,600,000
31	53.500	200,000	300,000	11,000,000
32	55.000	200,000	300,000	11,300,000
33	56.500	200,000	300,000	11,600,000
34	58.000	200,000	300,000	11,900,000
35	59.500	200,000	300,000	12,200,000
36	61.000	200,000	300,000	12,500,000
37	63.500	200,000	300,000	13,000,000
38	66.000	200,000	300,000	13,500,000
39	以下、同率・同額			
40				

2024年度年間休日カレンダー

4月		5月		6月		7月		8月		9月			
稼働 21日 休日 9日		稼働 21日 休日 10日		稼働 20日 休日 10日		稼働 22日 休日 9日		稼働 18日 休日 13日		稼働 19日 休日 11日			
日	月	火	水	木	金	土	日	月	火	水	木	金	土
1	2	3	4	5	6		1	2	3	4	5	6	7
7	8	9	10	11	12	13	5	6	7	8	9	10	11
14	15	16	17	18	19	20	12	13	14	15	16	17	18
21	22	23	24	25	26	27	19	20	21	22	23	24	25
28	29	30					26	27	28	29	30	31	
30													

10月		11月		12月		1月		2月		3月			
稼働 22日 休日 9日		稼働 20日 休日 10日		稼働 20日 休日 11日		稼働 19日 休日 12日		稼働 18日 休日 10日		稼働 20日 休日 11日			
日	月	火	水	木	金	土	日	月	火	水	木	金	土
1	2	3	4	5			1	2	3	4			1
6	7	8	9	10	11	12	3	4	5	6	7	8	9
13	14	15	16	17	18	19	10	11	12	13	14	15	16
20	21	22	23	24	25	26	17	18	19	20	21	22	23
27	28	29	30	31			24	25	26	27	28	29	30
31													

*8月10日は平日扱い

※稼働日 240日 休日 125日