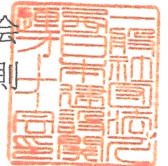


近畿生コン関連協議会・関西労供労組協議会
2026年度確認書

確認日 2026年4月3日

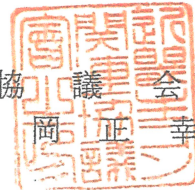
経営側

一般社団法人 西日本建設関連オーナー会
会 長 藤 中 昌 則

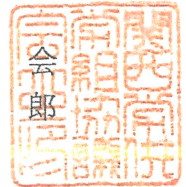


労組側

近 畿 生 コ ン 関 連 協 議 会
議 長 寺 岡 正 幸



関 西 労 供 労 組 協 議 会
議 長 松 居 順 一



【加盟団体】

連合・交通労連関西地方総支部生コン産業労働組合
全日本建設交運一般労働組合関西支部
UAゼンセン関西セメント関連労働組合
日本自動車運転士労働組合大阪支部
日本自動車運転士労働組合京都支部
連合・新運転関西職別労供労働組合
自動車運転士労働組合
阪神自動車運転士労働組合
協同友好労働組合
関西ドライバー労働組合
みのりユニオン

一般社団法人・西日本建設関連オーナー会及び近畿生コン関連協議会・関西労供労組協議会3団体による2026年度の経済・制度・政策課題等について協議した結果以下の通り合意に達したので確認書を取り交わす。

1. 経済要求について

(1) 正規労働者の経済要求について

正規労働者の賃上げ及び一時金等々の取り扱いについては、労使関係者の労使交渉にて解決をはかるものとする。尚、2018年度以降取り交わしたオーナー会及び個別労使の確認書及び慣習・慣行を遵守する。

(2) 日々雇用労働者の日額賃金について

日々雇用労働者の時間給を300円引き上げ、日額賃金(総支給額)を22,400円以上とする。

2. 安全対策等について

(1) 誘導員の配置にあたっては、当日の出荷量に鑑み安全確保を最優先に配置する。

(2) 熱中症対策について

① 熱中症対策にあたって、各社において空調服の貸与をはじめ万全の対策を講ずることとする。

② 労働安全衛生規則(昨年6月施行)を遵守する。尚、25年度に確認された誘導員のクーリングタイムは本年度6月～9月迄の4カ月間とし各事業所は法に基づき対応する。

(3) 企業の社会的責任について

労務供給を受ける事業所は職安法(44条)を遵守する。また、ハラスメント防止措置(事業主の義務)は事業主の社会的責任において法に基づき対応する。

3. 制度要求・福利厚生について

(1) 今後の乗務員の確保にむけ、大型免許取得をはじめ、新人乗務員の育成のため見習い期間の賃金保証など担い手対策の検討をすすめる。

(2) 年間休日について

年間休日については、広域協組の26年度年間休日カレンダー通りとする。(別紙)

※ (稼働日 240日 休日 125日)

- (3) 日々雇用労働者の供給にあたって、当日キャンセルについては現行通りとするが疑義が生じた場合は労使が誠意をもって協議する。

4. 政策要求について

- (1) 大阪広域協組が推進している、需給調整のための「構造改善・集約斡旋事業」に賛同する。こうした施策を無視する新たな生コンプラントの新增設に反対する。
- (2) 2018年以降確立された、「労働協約(モデル)・退職金基準(モデル)」を基準に就業規則確立や新規採用等々の促進を検討する。
- (3) 生コン業界の混乱に繋がる行動や社会的道義に反する蛮行に対しては毅然とした対応を今後も労使協力してすすめることを確認する。

5. 継続審議事項について

26年度以降の課題として以下の内容を継続協議する。

- (1) 日々雇用労働者の時差出勤の検討
- (2) 乗務員不足等々への対応及び需要と供給等について数字で掌握する。
- (3) 乗務員不足を解消するため、大型乗務員免許取得及び見習い期間の助成
- (4) 日々雇用労働者の乗務(大型・小型)の乗り換え
- (5) ハラスメント防止対策(企業の社会的責任)について

2026年度における日々雇用労働者の処遇改善の周知について

日々雇用労働者の賃金引き上げをはじめとする処遇改善について利害関係事業所と協議する。

実施日は2026年5月1日を目途とする。

以上

オーナー会退職金支給表(モデル)

勤続	支給率	基礎額	定年加算	概算退職金	勤続	支給率	基礎額	定年加算	概算退職金
0	0	0			21	36.111	180,000	200,000	6,700,000
1	0	0			22	38.333	180,000	200,000	7,100,000
2	0	0			23	38.158	190,000	250,000	7,500,000
3	0	0			24	40.789	190,000	250,000	8,000,000
4	4.375	160,000		700,000	25	43.421	190,000	250,000	8,500,000
5	5.625	160,000		900,000	26	46.053	190,000	250,000	9,000,000
6	6.875	160,000		1,100,000	27	48.684	190,000	250,000	9,500,000
7	8.125	160,000		1,300,000	28	48.500	200,000	300,000	10,000,000
8	8.571	175,000		1,500,000	29	50.000	200,000	300,000	10,300,000
9	10.286	175,000		1,800,000	30	51.500	200,000	300,000	10,600,000
10	12.000	175,000		2,100,000	31	53.500	200,000	300,000	11,000,000
11	13.714	175,000		2,400,000	32	55.000	200,000	300,000	11,300,000
12	15.429	175,000		2,700,000	33	56.500	200,000	300,000	11,600,000
13	16.286	175,000	150,000	3,000,000	34	58.000	200,000	300,000	11,900,000
14	19.143	175,000	150,000	3,500,000	35	59.500	200,000	300,000	12,200,000
15	22.000	175,000	150,000	4,000,000	36	61.000	200,000	300,000	12,500,000
16	24.857	175,000	150,000	4,500,000	37	63.500	200,000	300,000	13,000,000
17	27.714	175,000	150,000	5,000,000	38	66.000	200,000	300,000	13,500,000
18	29.444	180,000	200,000	5,500,000	39	以下、同率・同額			
19	31.667	180,000	200,000	5,900,000	40				
20	33.889	180,000	200,000	6,300,000					

製造モデル賃金

125日休

240日稼働

30時間残業見込み

オーナー会製造モデル賃金表

年齢	14ヶ月	年収
18	175,000	2,450,000
19	175,000	2,450,000
20	175,000	2,450,000
21	175,000	2,450,000
22	253,571	3,550,000
23	258,929	3,625,000
24	264,286	3,700,000
25	269,643	3,775,000
26	275,000	3,850,000
27	280,357	3,925,000
28	285,714	4,000,000
29	292,857	4,100,000
30	300,000	4,200,000
31	307,143	4,300,000
32	314,286	4,400,000
33	321,429	4,500,000
34	328,571	4,600,000
35	335,714	4,700,000
36	342,857	4,800,000
37	350,000	4,900,000
38	357,143	5,000,000
39	364,286	5,100,000
40	371,429	5,200,000
41	378,571	5,300,000
42	385,714	5,400,000
43	392,857	5,500,000
44	400,000	5,600,000
45	407,143	5,700,000
46	414,286	5,800,000
47	421,429	5,900,000
48	428,571	6,000,000
49	435,714	6,100,000
50	442,857	6,200,000
51	450,000	6,300,000
52	457,143	6,400,000
53	464,286	6,500,000
54	464,286	6,500,000
55	464,286	6,500,000
56	464,286	6,500,000
57	464,286	6,500,000
58	464,286	6,500,000
59	464,286	6,500,000
60	464,286	6,500,000
総額		214,225,000

30時間残業見込みを含む

//

//

//

//

//

//

//

//

//

//

//

//

//

//

//

//

//

//

//

//

//

//

//

//

//

//

//

//

//

//

//

//

//

//

//

//

//

//

//